



ประกาศโรงเรียนอัสสัมชัญนครราชสีมา

ที่ 6/2565

เรื่อง เกณฑ์และแนวปฏิบัติในการขึ้นชั้นเงินเดือนและเงินค่าตำแหน่ง

ครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ พุทธศักราช 2565

-----๕๐๐๘-----

เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง และสนับสุนนใจให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนอัสสัมชัญนครราชสีมาที่ปฏิบัติงานด้วยความอดุสาหะ อีกทั้งเป็นการสร้างแรงจูงใจให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษาทุ่มเทความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ ตลอดจนเป็นการสร้างความมั่นคงในอาชีพ อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ 15,16,26 และข้อที่ 30 แห่งระเบียบโรงเรียนอัสสัมชัญนครราชสีมา ว่าด้วย การบริหารจัดการงานบุคคล พุทธศักราช 2556 ผู้อำนวยการ จึงออกประกาศ เกณฑ์และแนวปฏิบัติในการขึ้นชั้นเงินเดือนครู และเงินค่าตำแหน่งครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้ เรียกว่า เกณฑ์และแนวปฏิบัติในการขึ้นชั้นเงินเดือนและเงินค่าตำแหน่ง ครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ พุทธศักราช 2565

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 เมื่อประกาศนี้ใช้บังคับแล้ว ให้ยกเลิกประกาศอื่นๆ ที่เกี่ยวกับเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการขึ้นชั้นเงินเดือนครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ 4 ในประกาศนี้

โรงเรียน หมายความว่า โรงเรียนอัสสัมชัญนครราชสีมา

ผู้อำนวยการ หมายความว่า ผู้บริหารสูงสุดของโรงเรียนอัสสัมชัญนครราชสีมา ที่ได้รับการแต่งตั้งจากมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย

ครู หมายความว่า ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ทำหน้าที่การสอนโดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน

บุคลากรทางการศึกษา หมายความว่า บุคลากรสนับสนุนการศึกษา ผู้มีหน้าที่ตามข้อ 7 แห่งระเบียบโรงเรียนอัสสัมชัญนครราชสีมา ว่าด้วยการบริหารจัดการงานบุคคล พุทธศักราช 2556

เจ้าหน้าที่ หมายความว่า บุคลากรที่ได้รับการบรรจุจากทางโรงเรียนให้เป็นเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่สนับสนุน และให้บริการสนับสนุนการเรียนการสอน หรือเกี่ยวข้องกับการบริหารโรงเรียน หรือปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย จากทางโรงเรียน

คณะกรรมการที่ปรึกษาผู้อำนวยการ หมายความว่า กรรมการที่ได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้งให้ เป็นคณะกรรมการที่ปรึกษาผู้อำนวยการ โดยผ่านการเห็นชอบจากมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย และเป็นคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของโรงเรียน ตามข้อ 9 แห่งระเบียบโรงเรียนอัสสัมชัญนครราชสีมา ว่าด้วยการบริหารจัดการงานบุคคล พุทธศักราช 2556

งานทรัพยากรมนุษย์ หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งในการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ ตามข้อ 10 (10) แห่งระเบียบโรงเรียนอัสสัมชัญนครราชสีมา ว่าด้วยการบริหารจัดการงานบุคคล พุทธศักราช 2556

ขึ้นเงินเดือน หมายความว่า เงินที่เพิ่มขึ้นจากเงินเดือนที่ได้รับในแต่ละเดือน ให้กับครูบุคลากร ทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนอัสสัมชัญนครราชสีมา

ข้อ 5 การพิจารณาขึ้นชั้นเงินเดือนครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ 6 ครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ ผู้มีสิทธิได้รับการขึ้นเงินเดือน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(1) ปฏิบัติงานในโรงเรียนครบ 1 ปี นับตั้งแต่บรรจุเป็นครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ โดยโรงเรียนอัสสัมชัญนครราชสีมา หรือกระทรวงศึกษาธิการ

(2) ปฏิบัติตามระเบียบวินัยและนโยบายของโรงเรียนในเครือมูลนิธิฯ อย่างเคร่งครัด ไม่มีบันทึก ตักเตือนทางวินัยตลอดปีการศึกษา (ตักเตือนทางวินัย หมายถึง ดำเนินการโดยมติดงานทรัพยากรมนุษย์)

(3) มีการพัฒนาตนเองโดยการเข้าร่วมสัมมนาหรือรับการอบรม ตามสายอาชีพหรือแนวคิดทางการศึกษาตลอดปีการศึกษา อย่างน้อย 20 ชั่วโมง

(4) จัดทำรายงานวิจัย 1 เรื่อง ตามรูปแบบที่โรงเรียนฯ กำหนด

(5) จัดทำแฟ้มสะสมงานตนเอง ตามรูปแบบที่โรงเรียนฯ กำหนด

(6) ร่วมจัดทำรายงานหน่วยงานประจำปี ตามรูปแบบที่โรงเรียนฯ กำหนด

ข้อ 7 ครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนจะต้องมีวันลาป่วยไม่เกิน 10 วัน ลาพัก ไม่เกิน 7 วัน ส่วนวันลาอื่นๆ ให้เป็นไปตามประกาศโรงเรียนอัสสัมชัญนครราชสีมาที่ 5/2565

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการลา การนับวันลา และการส่งใบลา ของครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ พุทธศักราช 2565 (ประกาศใหม่ของปี 2565)

ข้อ 8 การขึ้นเงินเดือน โรงเรียนกำหนดขึ้นเงินเดือนในอัตราของขึ้นเงินเดือนตามวุฒิการศึกษา และอายุการปฏิบัติงานในโรงเรียน (กรณีการย้ายโรงเรียนในเครือมูลนิธิฯ ให้นับอายุงานต่อเนื่อง) โดยมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาขึ้นเงินเดือน ดังนี้

วุฒิ	อายุการทำงาน (ปี)							
	1-5	6-10	11-15	16-20	21-25	26-30	31-35	36-40
ต่ำกว่าอนุปริญญา	300	330	345	360	375	390	405	420
อนุปริญญา	400	440	460	480	500	520	540	560
ปริญญาตรี	500	550	575	600	625	650	675	700
ปริญญาโท	600	660	690	720	750	780	810	840
ปริญญาเอก	700	770	805	840	875	910	945	980

ข้อ 9 องค์ประกอบ เครื่องมือการประเมิน ให้เป็นไปตามประกาศของมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย ที่ 4/2553 เรื่อง แนวปฏิบัติและหลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติหน้าที่ประจำปี ของบุคลากรโรงเรียนในเครือมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2553 ข้อ 13

ข้อ 10 เกณฑ์สัดส่วนคะแนนการประเมินขึ้นเงินแบ่งเป็นระดับขั้น ดังนี้

คะแนน	ระดับ	ขั้น	สัดส่วนร้อยละ
76-100	A4	2.00	ไม่เกินร้อยละ 8
	A3	1.75	ไม่เกินร้อยละ 8
	A2	1.50	ไม่เกินร้อยละ 8
	A1	1.25	ไม่เกินร้อยละ 8
50-75	B	1.00	ไม่เกินร้อยละ 45
	C	0.75	ไม่เกินร้อยละ 10
	D	0.50	ไม่เกินร้อยละ 10
	E	0.25	ไม่เกินร้อยละ 3
0-49	F	0	

ข้อ 11 ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ให้เป็นไปตามโครงสร้างบริหารงานของโรงเรียน สำหรับคณะกรรมการที่ปรึกษาผู้อำนวยการ ได้รับการประเมินจากคณะกรรมการที่ร่วมบริหารโรงเรียน

ข้อ 12 การจัดลำดับผลการประเมินตามข้อ 10 ให้มีการจัดลำดับเป็นกลุ่มตามสายงาน ดังนี้ กลุ่มครูผู้สอน ปฐมวัย กลุ่มครูผู้สอนประถมศึกษา กลุ่มครูผู้สอนมัธยมศึกษา กลุ่มครูผู้สอน English Program กลุ่มหัวหน้าตามโครงสร้างบริหารโรงเรียน และกลุ่มบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่

ข้อ 13 การประเมินขั้นเงินเดือนใน 1 ปีการศึกษา ให้มีการประเมินภาคเรียนละ 1 ครั้ง ตามองค์ประกอบ และเครื่องมือการประเมิน ตามข้อ 9 และสัดส่วนคะแนน ตามข้อ 10

ข้อ 14 การพิจารณาขั้นเงินเดือนให้ผ่านการพิจารณาของงานทรัพยากรมนุษย์และคณะกรรมการที่ปรึกษาผู้อำนวยการ และนำเสนอผู้อำนวยการเพื่ออนุมัติ

ข้อ 15 การจ่ายเงินค่าตำแหน่งของผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน ให้โรงเรียนพิจารณาส่งจ่ายตามอัตรา ดังต่อไปนี้

15.1	ผู้อำนวยการ	20,000-30,000	บาท
15.2	รองผู้อำนวยการ	10,000-20,000	บาท
15.3	ผู้จัดการ	10,000-20,000	บาท
15.4	หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า	5,000	บาท
15.5	ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่ายและเลขานุการผู้อำนวยการ	4,000	บาท
15.6	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้และหัวหน้าระดับชั้น	2,000	บาท
15.7	หัวหน้างาน	2,000	บาท
15.8	ค่าวิชาชีพ ค่าประสบการณ์วิชาชีพ และค่าตอบแทนอื่น ๆ พิจารณาตามความเหมาะสมของโรงเรียน		

ข้อ 16 กรณีที่บุคลากรปฏิบัติหน้าที่หลายตำแหน่งในคราวเดียวกัน ให้กำหนดเงินค่าตำแหน่งในตำแหน่งสูงสุดของบุคคลผู้นั้น

ข้อ 17 กรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ผู้อำนวยการ เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด และให้เป็นที่สุด

ข้อ 18 ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาประกาศโรงเรียนอัสสัมชัญนครราชสีมา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สัณ วันที่ 1 พฤษภาคม 2565



(ภราดาวิทยา เทพกอม)

ผู้อำนวยการ

