



## ประกาศโรงเรียนอัสสัมชัญนครราชสีมา

ที่ 18/2565

เรื่อง แนวปฏิบัติและหลักเกณฑ์การพิจารณาขึ้นเงินเดือนของครูและบุคลากรทางการศึกษา

ปีการศึกษา 2565

-----๙๐๙-----

ตามประกาศมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย ที่ 4/2553 เรื่อง แนวปฏิบัติและหลักเกณฑ์กลาง การประเมินการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีของบุคลากรโรงเรียนในเครือมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย พุทธศักราช 2553 และเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้ครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนอัสสัมชัญนครราชสีมา ที่ ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ อีกทั้ง เป็นการสร้างแรงจูงใจให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนเป็นการ สร้างความมั่นคงในวิชาชีพ จึงขอกำหนดแนวปฏิบัติและหลักเกณฑ์การพิจารณาขึ้นเงินเดือนของครูและบุคลากร ทางการศึกษา ปีการศึกษา 2565 ดังต่อไปนี้

### 1. หลักเกณฑ์การได้รับพิจารณาขึ้นเงินเดือน

- 1.1 เป็นครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานในโรงเรียนครบ 1 ปีการศึกษา โดยเริ่มนับจากวันบรรจุเข้าทำงาน
- 1.2 ปฏิบัติตามประกาศที่ 5/2565 เรื่องหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการลาของครู บุคลากร ทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ พุทธศักราช 2565 อย่างเคร่งครัด และไม่มีการบันทึกภาคทัณฑ์ตลอด ปีการศึกษา
- 1.3 มาปฏิบัติหน้าที่ไม่ขาด ไม่ลา ไม่สาย ตามระเบียบที่โรงเรียนกำหนด (ลาป่วยไม่เกิน 10 วัน และลากิจ ไม่เกิน 7 วัน)
- 1.4 บุคลากรที่กำลังศึกษาต่อระดับปริญญาโท/เอก โดยใช้ทุนของโรงเรียนจะได้รับการพิจารณา 1 ขั้น เท่านั้น
- 1.5 บุคลากรต้องผ่านเกณฑ์พื้นฐานทุกข้อ จึงจะได้รับการพิจารณา  
เกณฑ์พื้นฐาน ประกอบด้วย
  - 1.5.1 เข้าร่วมประชุมประจำเดือน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80
  - 1.5.2 ไม่มีบันทึกตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร ครั้งที่ 1 ขึ้นไป โดยงานทรัพยากรมนุษย์
  - 1.5.3 ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเวร ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80
  - 1.5.4 ต้องเข้าร่วมกิจกรรมตามประกาศของโรงเรียน ดังนี้
    - 1) วันผู้ปกครองพบครู
    - 2) วันมอบเกียรติบัตรนักเรียนดีเด่นด้านวิชาการ
    - 3) กิจกรรมกีฬาสี

- 4) กิจกรรม ACN Night
- 5) กิจกรรมสัมมนาก่อนเปิดภาคเรียน
- 6) วันปฐมนิเทศผู้ปกครองนักเรียน
- 7) วันสอบเข้านักเรียนใหม่ที่โรงเรียนมีคำสั่งให้ครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ มาปฏิบัติหน้าที่
- 8) วันวิชาการ
- 9) วันประกาศผลสอบปลายปี/วันจำหน่ายหนังสือ
- 10) วันคริสต์มาส
- 11) วันมอบวุฒิบัตรนักเรียนมัธยมศึกษาปีที่ 6 และอนุบัตรนักเรียนระดับปฐมวัยปีที่ 3 (ตามคำสั่งฯ โรงเรียน)
- 12) การพัฒนาครูและบุคลากรฯ (Upskilling Training)

1.6 ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนอัสสัมชัญนครราชสีมา โดยมีคะแนน ดังนี้

|                                                      |    |       |
|------------------------------------------------------|----|-------|
| 1. ตัวชี้วัดผลงานของหน่วยงาน (รายงานประจำปีหน่วยงาน) | 20 | คะแนน |
| 2. เกณฑ์พื้นฐาน                                      | 20 | คะแนน |
| - งานวิจัย                                           | 7  | คะแนน |
| - นวัตกรรม (สื่อการสอน/บทความ)                       | 8  | คะแนน |
| - แฟ้มสะสมผลงาน                                      | 5  | คะแนน |

\*หมายเหตุ: การส่งผลงานผ่านระบบ SWIS ของโรงเรียน

|                                        |       |    |       |
|----------------------------------------|-------|----|-------|
| 3. มาตรฐานการปฏิบัติงาน                | จำนวน | 60 | คะแนน |
| - ผู้ร่วมบริหารตามโครงสร้างของโรงเรียน |       |    |       |
| <u>มาตรฐานการปฏิบัติงาน</u>            | จำนวน | 60 | คะแนน |
| 1) KPI ตนเอง                           | จำนวน | 20 | คะแนน |
| 2) สมรรถนะในสายงาน                     | จำนวน | 30 | คะแนน |
| 3) การปฏิบัติตน                        | จำนวน | 10 | คะแนน |
| - ครูผู้สอน                            |       |    |       |
| <u>มาตรฐานการปฏิบัติงาน</u>            | จำนวน | 60 | คะแนน |
| 1) ด้านวิชาการ                         | จำนวน | 30 | คะแนน |
| 2) ด้านกิจการนักเรียน                  | จำนวน | 30 | คะแนน |
| - งานปกครอง                            | จำนวน | 15 | คะแนน |
| - งานกิจกรรม                           | จำนวน | 15 | คะแนน |

- บุคลากรทางการศึกษา

|                      |       |    |       |
|----------------------|-------|----|-------|
| มาตรฐานการปฏิบัติงาน | จำนวน | 60 | คะแนน |
| 1) KPI ตนเอง         | จำนวน | 30 | คะแนน |
| 2) สมรรถนะในสายงาน   | จำนวน | 20 | คะแนน |
| 3) การปฏิบัติงาน     | จำนวน | 10 | คะแนน |

ตารางที่ 1 โครงสร้างการประเมินครูผู้สอนระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษา และ EP

| ฝ่ายวิชาการ     |                                        |                    | ฝ่ายกิจการนักเรียน |                    |            |             |
|-----------------|----------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|------------|-------------|
| เฉลี่ย 30 คะแนน |                                        |                    | เฉลี่ย 30 คะแนน    |                    |            |             |
| ฝ่ายวิชาการ     |                                        |                    | งานปกครอง          |                    | งานกิจกรรม |             |
| หน.กลุ่มสาระฯ   | ผู้ช่วยฝ่ายวิชาการ<br>ประถมฯ/มัธยมฯ/EP | หน.ฝ่าย<br>วิชาการ | หน.ระดับชั้น       | ผู้ช่วย<br>หน.ฝ่าย | หน.งาน     | หัวหน้าฝ่าย |
| 30 คะแนน        | 30 คะแนน                               | 30 คะแนน           | 15                 | 15                 | 15         | 15          |

ตารางที่ 2 โครงสร้างการประเมินครูผู้สอนระดับปฐมวัย

| ฝ่ายปฐมวัย      |                       |                 |                       |                 |                       |
|-----------------|-----------------------|-----------------|-----------------------|-----------------|-----------------------|
| งานวิชาการ      |                       | งานกิจกรรม      |                       | งานปกครอง       |                       |
| เฉลี่ย 30 คะแนน |                       | เฉลี่ย 15 คะแนน |                       | เฉลี่ย 15 คะแนน |                       |
| หน.งานวิชาการ   | หัวหน้า<br>ฝ่ายปฐมวัย | หน.งานกิจกรรม   | หัวหน้า<br>ฝ่ายปฐมวัย | หน.งานปกครอง    | หัวหน้า<br>ฝ่ายปฐมวัย |
| 30 คะแนน        | 30 คะแนน              | 15 คะแนน        | 15 คะแนน              | 15 คะแนน        | 15 คะแนน              |

ตารางที่ 3 โครงสร้างการประเมินบุคลากรทางการศึกษา

| KPI ตนเอง        | สมรรถนะ             |                             |                      | การปฏิบัติงาน   |             |
|------------------|---------------------|-----------------------------|----------------------|-----------------|-------------|
| เฉลี่ย 30 คะแนน  | เฉลี่ย 20 คะแนน     |                             |                      | เฉลี่ย 10 คะแนน |             |
| หน.ฝ่ายที่สังกัด | หน.งาน<br>ที่สังกัด | ผู้จัดการ/<br>ที่ปรึกษาฝ่าย | หน.ฝ่าย<br>ที่สังกัด | เวรประจำวัน     | ร่วมกิจกรรม |
| 30 คะแนน         | 20 คะแนน            | 20 คะแนน                    | 20 คะแนน             | 6 คะแนน         | 4 คะแนน     |

ตารางที่ 4 โครงสร้างการประเมินหัวหน้าตามโครงสร้างบริหารโรงเรียน

| KPI ตนเอง            | สมรรถนะ                                                                                | การปฏิบัติตน    |             |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------|
| เฉลี่ย 20 คะแนน      | เฉลี่ย 30 คะแนน                                                                        | เฉลี่ย 10 คะแนน |             |
| หัวหน้าฝ่ายที่สังกัด | ฝ่ายวิชาการและสำนักฯ<br>:ผู้อำนวยการ/หัวหน้าฝ่ายวิชาการ                                | เวรประจำวัน     | ร่วมกิจกรรม |
|                      | ฝ่ายธุรการ-การเงิน,<br>ฝ่ายบริหารทั่วไป<br>และฝ่ายปฐมวัย<br>: ผู้จัดการ/ที่ปรึกษาฝ่ายฯ |                 |             |
|                      | ฝ่ายกิจการนักเรียน<br>:รองผู้อำนวยการ/ที่ปรึกษาฝ่าย                                    |                 |             |
| 20 คะแนน             | 30 คะแนน                                                                               | 6 คะแนน         | 4 คะแนน     |

ตารางที่ 5 โครงสร้างการประเมินคณะกรรมการที่ปรึกษาผู้อำนวยการฯ

| KPI ตนเอง                                  | สมรรถนะ                                    | การปฏิบัติตน    |             |
|--------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------|-------------|
| เฉลี่ย 20 คะแนน                            | เฉลี่ย 30 คะแนน                            | เฉลี่ย 10 คะแนน |             |
| ผู้อำนวยการ<br>ผู้จัดการ<br>รองผู้อำนวยการ | ผู้อำนวยการ<br>ผู้จัดการ<br>รองผู้อำนวยการ | เวรประจำวัน     | ร่วมกิจกรรม |
| 20 คะแนน                                   | 30 คะแนน                                   | 6 คะแนน         | 4 คะแนน     |

1.7 บุคลากรที่มีผลงานในการพัฒนาผู้เรียน หรือพัฒนาตนเองจะได้คะแนนเพิ่ม ดังต่อไปนี้

1) ระดับประเทศและนานาชาติ

|                    |    |       |
|--------------------|----|-------|
| ชนะเลิศ            | 10 | คะแนน |
| รองชนะเลิศอันดับ 1 | 8  | คะแนน |
| รองชนะเลิศอันดับ 2 | 6  | คะแนน |
| ชมเชย              | 4  | คะแนน |

2) ระดับภาค/ระดับเครือมูลนิธิฯ

|                    |   |       |
|--------------------|---|-------|
| ชนะเลิศ            | 8 | คะแนน |
| รองชนะเลิศอันดับ 1 | 6 | คะแนน |
| รองชนะเลิศอันดับ 2 | 4 | คะแนน |

3) ระดับจังหวัด

|                    |   |       |
|--------------------|---|-------|
| ชนะเลิศ            | 6 | คะแนน |
| รองชนะเลิศอันดับ 1 | 4 | คะแนน |
| รองชนะเลิศอันดับ 2 | 2 | คะแนน |

หมายเหตุ: การส่งผลงานเพื่อรับคะแนนพิเศษต้องยื่นรายละเอียดเสนอต่องานทรัพยากรมนุษย์เพื่อพิจารณา รายละเอียดและได้รับการอนุมัติโดยผู้อำนวยการ จึงจะได้รับคะแนนเพิ่มตามข้อ 1.7

1.8 นำคะแนนจากข้อ 1.6 และ 1.7 มารวมเพื่อเป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากร

1.9 อัตราการขึ้นเงินเดือนให้เป็นไปตามประกาศของโรงเรียนอัสสัมชัญนครราชสีมา ตามประกาศที่ 6/2565 ว่าด้วยเรื่องเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการขึ้นเงินเดือนและเงินค่าตำแหน่ง

2. ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่ง หรือแนวปฏิบัติอื่นใดเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ทั้งนี้ การประเมินปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีขึ้นอยู่กับผู้อำนวยการ หากมีสถานการณ์ไม่ปกติในการจัดการเรียนการสอน หรือมีเหตุการณ์ไม่ปกติทางด้านการเงินของโรงเรียน สามารถงดการขึ้นขึ้นหรือปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2565

(ภราดาวิทยา เทพกอม)

ผู้อำนวยการ



แผนผังการพิจารณาขึ้นเงินเดือนของครูและบุคลากรทางการศึกษา

