



ประกาศโรงเรียนอัสสัมชัญนครราชสีมา

ที่ 19/2565

เรื่อง เกณฑ์และแนวปฏิบัติการจ่ายโบนัสครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ พุทธศักราช 2565

-----๒๐๒๓-----

เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง และเป็นสิริมงคลแก่บุคลากรของโรงเรียนอัสสัมชัญนครราชสีมา ที่ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะอุตสาหะ อีกทั้งเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความเต็มใจ ตลอดจนเป็นการสร้างความมั่นคงในวิชาชีพ สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน และ สอดคล้องกับประกาศมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย ที่ 5/2552 อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ 19 แห่งระเบียบโรงเรียนอัสสัมชัญนครราชสีมา ว่าด้วยการบริหารจัดการงานบุคคล พุทธศักราช 2556 ผู้อำนวยการ จึงประกาศเกณฑ์และแนวปฏิบัติการจ่ายโบนัสครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ ไว้ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้ เรียกว่า เกณฑ์และแนวปฏิบัติการจ่ายโบนัสครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ พุทธศักราช 2565

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 เมื่อประกาศนี้ใช้บังคับแล้ว ให้ยกเลิกประกาศอื่นๆ ที่เกี่ยวกับเกณฑ์และแนวปฏิบัติการจ่ายโบนัสครู บุคลากรทางการศึกษา เจ้าหน้าที่ และให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ 4 ในประกาศนี้

โรงเรียน หมายความว่า โรงเรียนอัสสัมชัญนครราชสีมา

ผู้อำนวยการ หมายความว่า ผู้บริหารสูงสุดของโรงเรียนอัสสัมชัญนครราชสีมาที่ได้รับการแต่งตั้งจากมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย

ครู หมายความว่า ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ทำหน้าที่การสอนโดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน

บุคลากรทางการศึกษา หมายความว่า บุคลากรสนับสนุนการศึกษา ซึ่งเป็นผู้ทำหน้าที่ให้บริการ หรือปฏิบัติงานเกี่ยวเนื่องกับการจัดหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน และการบริหารการศึกษาในโรงเรียน

เจ้าหน้าที่ หมายความว่า บุคลากรที่ได้รับการบรรจุจากทางโรงเรียนให้เป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่สนับสนุน และให้บริการสนับสนุนการเรียนการสอน หรือเกี่ยวข้องกับการบริหารโรงเรียนหรือปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่มอบหมายจากทางโรงเรียน

คณะกรรมการที่ปรึกษาผู้อำนวยการ หมายความว่า กรรมการที่ได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการที่ปรึกษาผู้อำนวยการ โดยผ่านการเห็นชอบจากมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทยและเป็นคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของโรงเรียน ตามข้อ 9 แห่งระเบียบโรงเรียนอัสสัมชัญนครราชสีมา ว่าด้วยการบริหารจัดการงานบุคคล พุทธศักราช 2556

เงินโบนัส หมายความว่า เงินที่จ่ายเป็นพิเศษนอกเหนือจากเงินเดือนค่าจ้างในอัตราเดียวกับเงินเดือนเดือนสุดท้าย

วันลา หมายความว่า วันที่ครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ในวันทำงาน และวันหยุดที่โรงเรียนมีกิจกรรม ที่ได้ประกาศแจ้งให้ ครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ มาปฏิบัติหน้าที่

ข้อ 5 ครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการพิจารณาในการให้โบนัส หรือเงินเดือนเดือนที่ 13 มีหลักเกณฑ์ ดังนี้

- 5.1 ต้องปฏิบัติงานในโรงเรียนครบ 1 ปี นับแต่วันบรรจุเป็นครูโดยกระทรวงศึกษาธิการ หรือโดยโรงเรียน
- 5.2 เป็นผู้ปฏิบัติตามระเบียบ วินัยและนโยบายของโรงเรียนอย่างเคร่งครัด ไม่มีการบันทึกเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรครั้งที่ 1 ขึ้นไป หรือลงโทษอย่างอื่น (การตักเตือนทางวินัย หมายถึงการดำเนินการโดยงานทรัพยากรมนุษย์)
- 5.3 มีคุณสมบัติตามข้อ 5.1 และ 5.2 ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ครบทุกวันหรือขาด/ลา ไม่เกิน 5 วัน จะได้รับเงินโบนัสเท่ากับเงินเดือนเดือนสุดท้าย
- 5.4 หากมีคุณสมบัติตามข้อ 5.1 และ 5.2 แต่ขาด/ลา มากกว่า 5 วัน จะถูกหักโบนัสด้วยอัตรา การคิดเงินเดือนเต็มหารด้วย 30 ต่อวัน
- 5.5 ช่วงเวลาปฏิบัติงานในการพิจารณาโบนัส นับตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม ถึงวันที่ 20 ธันวาคม ของทุกปี
- 5.6 จ่ายโบนัสก่อนสิ้นเดือนธันวาคมของทุกปี หรือในเทศกาลคริสต์มาสเพื่อเป็นสินน้ำใจ

ข้อ 6 วันลาที่โรงเรียนจะนำมาหักเงินโบนัสต่อวันเป็นกรณีพิเศษ โดยไม่นำมาคิดตามข้อ 5.3 และ 5.4 เนื่องจากเป็นกิจกรรมสำคัญของโรงเรียนที่ครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ต้องมาปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วย

- 6.1) วันผู้ปกครองพบครู
- 6.2) วันมอบเกียรติบัตรนักเรียนดีเด่นด้านวิชาการ
- 6.3) กิจกรรมกีฬาสี
- 6.4) กิจกรรม ACN Night
- 6.5) กิจกรรมสัมมนาก่อนเปิดภาคเรียน
- 6.6) วันปฐมนิเทศผู้ปกครองนักเรียน
- 6.7) วันสอบเข้านักเรียนใหม่ที่โรงเรียนมีคำสั่งให้ครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ มาปฏิบัติหน้าที่
- 6.8) วันวิชาการ
- 6.9) วันประกาศผลสอบปลายปี/วันจำหน่ายหนังสือ
- 6.10) วันคริสต์มาส
- 6.11) วันมอบวุฒิบัตรนักเรียนมัธยมศึกษาปีที่ 6 และอนุบัตรนักเรียนระดับปฐมวัย ปีที่ 3 (ตามคำสั่งฯ โรงเรียน)
- 6.12) การพัฒนาครูและบุคลากรฯ (Upskilling Training)

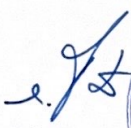
ข้อ 7 ประกาศฉบับนี้ สามารถเปลี่ยนแปลง แก้ไข หรือยกเลิกได้ ขึ้นอยู่กับผู้อำนวยการที่ได้รับการแต่งตั้งจากมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย เห็นสมควร

ข้อ 8 ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาประกาศโรงเรียนอัสสัมชัญนครราชสีมา

ทั้งนี้ การให้โบนัสประจำปีขึ้นอยู่กับผู้อำนวยการ หากมีสถานการณ์ไม่ปกติในการจัดการเรียนการสอน หรือมีเหตุการณ์ไม่ปกติทางด้านการเงินของโรงเรียน สามารถงดการจ่ายโบนัสหรือปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2565


(ภราดาวิทยา เทพกอม)
ผู้อำนวยการ

