



## ประกาศโรงเรียนอัสสัมชัญนครราชสีมา

ที่ 14/2566

### เรื่อง แนวปฏิบัติและหลักเกณฑ์การพิจารณาขึ้นเงินเดือนของครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา 2566



ตามประกาศมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย ที่ 4/2553 เรื่อง แนวปฏิบัติและหลักเกณฑ์กลาง การประเมินการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีของบุคลากรโรงเรียนในเครือมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย พุทธศักราช 2553 และเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้ครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนอัสสัมชัญนครราชสีมา ที่ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ อีกทั้ง เป็นการสร้างแรงจูงใจให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนเป็นการ สร้างความมั่นคงในวิชาชีพ จึงขอกำหนดแนวปฏิบัติและหลักเกณฑ์การพิจารณาขึ้นเงินเดือนของครูและบุคลากร ทางการศึกษา ปีการศึกษา 2566 ดังต่อไปนี้

#### 1. หลักเกณฑ์การได้รับพิจารณาขึ้นเงินเดือน

1.1 เป็นครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานในโรงเรียนครบ 1 ปีการศึกษา โดยเริ่มนับจากวันบรรจุ เข้าทำงาน

1.2 ปฏิบัติตามคู่มือครูอย่างเคร่งครัด ไม่มีการบันทึกภาคทัณฑ์ตลอดปีการศึกษา

1.3 มาปฏิบัติหน้าที่ไม่ขาด ไม่ลา ไม่สาย เป็นระเบียบที่โรงเรียนกำหนด (ลาป่วยไม่เกิน 10 วัน ลา กิจ ไม่เกิน 7 วัน)

1.4 บุคลากรที่กำลังศึกษาต่อระดับปริญญาโท/เอก โดยใช้ทุนของโรงเรียนจะได้รับการพิจารณา 1 ชั้น เท่านั้น

1.5 บุคลากรต้องผ่านเกณฑ์พื้นฐานทุกข้อ จึงจะได้รับการพิจารณา

เกณฑ์พื้นฐาน ประกอบด้วย

1.5.1 เข้าร่วมประชุมประจำเดือน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80

1.5.2 ไม่มีบันทึกตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร ครั้งที่ 1 ขึ้นไป โดยงานทรัพยากรมนุษย์

1.5.3 ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเวร ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80

1.5.4 ต้องเข้าร่วมกิจกรรมตามประกาศของโรงเรียน ดังนี้

1) วันผู้ปกครองพบครู

2) กิจกรรมวันรับรางวัลเรียนดี

3) กิจกรรม ACN Games / ACN Annual Sport day

4) กิจกรรม ACN Night / ACN Family Run หรือกิจกรรมหลักที่โรงเรียนจัดขึ้นตาม

แผนงาน

5) กิจกรรมสัมมนาก่อนเปิดภาคเรียน

- 6) วันปฐมนิเทศผู้ปกครองนักเรียน
- 7) วันสอบเข้านักเรียนใหม่ที่โรงเรียนมีคำสั่งให้ครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ มาปฏิบัติหน้าที่
- 8) วันวิชาการ
- 9) วันประกาศผลสอบปลายปี/วันจำหน่ายหนังสือ
- 10) วันคริสต์มาส
- 11) วันมอบวุฒิบัตรนักเรียนมัธยมศึกษาปีที่ 6 และอนุบัตรนักเรียนระดับปฐมวัยปีที่ 3 (ตามคำสั่งฯ โรงเรียน)
- 12) วันมอบเกียรติบัตรนักเรียนดีเด่น ด้านวิชาการ
- 13) การพัฒนาครูและบุคลากรฯ (Up Skill Training)

1.6 ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนอัสสัมชัญนครราชสีมา โดยมีคะแนน ดังนี้

1. ตัวชี้วัดผลงานของหน่วยงาน (รายงานประจำปีหน่วยงาน)	10	คะแนน
2. เกณฑ์พื้นฐาน	30	คะแนน
- งานวิจัย	10	คะแนน
- นวัตกรรม (สื่อการสอน/บทความ)	10	คะแนน
- เพิ่มสะสมผลงาน	10	คะแนน
*หมายเหตุ: ส่งผลงานผ่านระบบ SWIS ของโรงเรียน		
3. มาตรฐานการปฏิบัติงาน	จำนวน 60	คะแนน
- ผู้ร่วมบริหารตามโครงสร้างของโรงเรียน		
<u>มาตรฐานการปฏิบัติงาน</u>	จำนวน 60	คะแนน
1) KPI ตนเอง	จำนวน 20	คะแนน
2) สมรรถนะในสายงาน	จำนวน 30	คะแนน
3) การปฏิบัติตน	จำนวน 10	คะแนน
- ครูผู้สอน		
<u>มาตรฐานการปฏิบัติงาน</u>	จำนวน 60	คะแนน
1) ด้านวิชาการ	จำนวน 30	คะแนน
2) ด้านกิจการนักเรียน	จำนวน 30	คะแนน
- งานปกครอง	จำนวน 15	คะแนน
- งานกิจกรรม	จำนวน 15	คะแนน

- บุคลากรทางการศึกษา

มาตรฐานการปฏิบัติงาน

1) KPI ตนเอง	60	คะแนน
2) สมรรถนะในสายงาน	30	คะแนน
3) การปฏิบัติตน (TCI)	20	คะแนน
	10	คะแนน

ตารางที่ 1 โครงสร้างการประเมินครูผู้สอนระดับประถมศึกษา และมัธยมศึกษา

หลักสูตร Modern Language Program (MLP)

ฝ่ายวิชาการ			ฝ่ายกิจการนักเรียน			
เฉลี่ย 30 คะแนน			เฉลี่ย 30 คะแนน			
ฝ่ายวิชาการ			งานปกครอง		งานกิจกรรม	
หน.กลุ่มสาระฯ	ผู้ช่วยฝ่ายวิชาการ ประถมฯ/มัธยมฯ	หน.ฝ่ายวิชาการ	หน.ระดับชั้น	ผู้ช่วย หน.ฝ่าย กิจการนักเรียน ประถม-มัธยมฯ	หน.งาน กิจกรรมภายใน -ภายนอก	หัวหน้าฝ่าย กิจการนักเรียน
30 คะแนน	30 คะแนน	30 คะแนน	15	15	15	15

ตารางที่ 2 โครงสร้างการประเมินครูผู้สอนประถมศึกษา และมัธยมศึกษา

หลักสูตร English Program (EP)

ฝ่ายวิชาการ			ฝ่ายกิจการนักเรียน			
เฉลี่ย 30 คะแนน			เฉลี่ย 30 คะแนน			
ฝ่ายวิชาการ			งานปกครอง		งานกิจกรรม	
หน.กลุ่มสาระฯ	ผู้ช่วยฝ่ายวิชาการ English Program	หน.ฝ่ายวิชาการ	หน.งานกิจการ นักเรียน EP	ผช.หน.ฝ่าย กิจการนักเรียน	หน.งาน กิจกรรม EP	หัวหน้าฝ่าย กิจการนักเรียน
30 คะแนน	30 คะแนน	30 คะแนน	15	15	15	15

ตารางที่ 3 โครงสร้างการประเมินครูผู้สอนระดับปฐมวัย

ฝ่ายปฐมวัย									
งานวิชาการ				งานกิจกรรม			งานปกครอง		
เฉลี่ย 30 คะแนน				เฉลี่ย 15 คะแนน			เฉลี่ย 15 คะแนน		
หน.งาน หลักสูตร ปฐมวัย	หน.งาน วัดและ ประเมินผล ปฐมวัย	ผช.หัวหน้า ฝ่ายปฐมวัย	หัวหน้า ฝ่ายปฐมวัย	หน.งาน จัดประสบการณ์ การเรียนรู้ และนิเทศปฐมวัย	ผช.หัวหน้า ฝ่ายปฐมวัย	หัวหน้า ฝ่ายปฐมวัย	หน.งาน ระดับชั้น ปฐมวัย	ผช.หัวหน้า ฝ่ายปฐมวัย	หัวหน้า ฝ่ายปฐมวัย
30 คะแนน	30 คะแนน	30 คะแนน	30 คะแนน	15 คะแนน	15 คะแนน	15 คะแนน	15 คะแนน	15 คะแนน	15 คะแนน

**ตารางที่ 4** โครงสร้างการประเมินบุคลากรทางการศึกษา

KPI ตนเอง	สมรรถนะ			การปฏิบัติตน	
เฉลี่ย 30 คะแนน	เฉลี่ย 20 คะแนน			เฉลี่ย 10 คะแนน	
หน.ฝ่ายที่สังกัด	หน.งาน ที่สังกัด	ผู้จัดการ/ ที่ปรึกษาฝ่าย	หน.ฝ่าย ที่สังกัด	ฝ่ายกิจการ นักเรียน	งานทรัพยากร มนุษย์
30 คะแนน	20 คะแนน	20 คะแนน	20 คะแนน	10 คะแนน	10 คะแนน

**ตารางที่ 5** โครงสร้างการประเมินหัวหน้าตามโครงสร้างบริหารโรงเรียน

KPI ตนเอง	สมรรถนะ	การปฏิบัติตน	
เฉลี่ย 20 คะแนน	เฉลี่ย 30 คะแนน	เฉลี่ย 10 คะแนน	
หัวหน้าฝ่ายที่สังกัด	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายกิจการ นักเรียน	งานทรัพยากร มนุษย์
	ผู้จัดการ/รองผู้อำนวยการ		
	หัวหน้าฝ่าย		
	ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่าย		
20 คะแนน	30 คะแนน	10 คะแนน	10 คะแนน

**ตารางที่ 6** โครงสร้างการประเมินคณะกรรมการที่ปรึกษาผู้อำนวยการ

KPI ตนเอง	สมรรถนะ	การปฏิบัติตน	
เฉลี่ย 20 คะแนน	เฉลี่ย 30 คะแนน	เฉลี่ย 10 คะแนน	
ผู้อำนวยการ ผู้จัดการ รองผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ ผู้จัดการ รองผู้อำนวยการ	ฝ่ายกิจการ นักเรียน	งานทรัพยากร มนุษย์
20 คะแนน	30 คะแนน	10 คะแนน	10 คะแนน

1.7 บุคลากรที่มีผลงานในการพัฒนาผู้เรียน หรือพัฒนาตนเองจะได้คะแนนเพิ่ม ดังต่อไปนี้

1) ระดับประเทศและนานาชาติ

ชนะเลิศ	10	คะแนน
รองชนะเลิศอันดับ 1	8	คะแนน
รองชนะเลิศอันดับ 2	6	คะแนน
ชมเชย	4	คะแนน

2) ระดับภาค/ระดับเครือข่าย

ชนะเลิศ	8	คะแนน
รองชนะเลิศอันดับ 1	6	คะแนน
รองชนะเลิศอันดับ 2	4	คะแนน

3) ระดับจังหวัด

ชนะเลิศ	6	คะแนน
รองชนะเลิศอันดับ 1	4	คะแนน
รองชนะเลิศอันดับ 2	2	คะแนน

**หมายเหตุ:** การส่งผลงานเพื่อรับคะแนนพิเศษต้องยื่นรายละเอียดเสนอต่องานทรัพยากรมนุษย์เพื่อพิจารณารายละเอียดและได้รับการอนุมัติโดยผู้อำนวยการ จึงจะได้รับคะแนนเพิ่มตามข้อ 1.7

1.8 นำคะแนนจากข้อ 1.6 และ 1.7 มารวมเพื่อเป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากร

1.9 อัตราการขึ้นเงินเดือนให้เป็นไปตามประกาศของโรงเรียนอัสสัมชัญนครราชสีมา ตามประกาศที่ 6/2565 ว่าด้วยเรื่องเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการขึ้นเงินเดือนและเงินค่าตำแหน่ง

**2. ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่ง หรือแนวปฏิบัติอื่นใดเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามประกาศนี้**

ทั้งนี้ การประเมินปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีขึ้นอยู่กับผู้อำนวยการ หากมีสถานการณ์ไม่ปกติในการจัดการเรียนการสอน หรือมีเหตุการณ์ไม่ปกติทางการเงินของโรงเรียน สามารถงดการขึ้นขึ้นหรือปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2566

(ภราดาวิทยา เทพกอม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอัสสัมชัญนครราชสีมา



